

## 2 • Les funérailles, un engagement de toute la paroisse

*Tous ceux qui appartiennent au peuple de Dieu doivent se sentir concernés par la célébration des funérailles. Tous ne le sont pas au même titre et chacun doit y prendre sa part en raison de sa situation ou de son ministère. (Rituel des funérailles, n. 5)*

### **Les paroisses « nouvelles » sont lieu de communion et source pour la mission**

La paroisse est la manifestation de l'Église dans un lieu et un temps donné. En érigeant des nouvelles paroisses en 2017, nous avons souhaité donner un nouvel élan missionnaire à l'Église qui est en Finistère.

Les paroisses « nouvelles » nous offrent l'occasion de mettre en commun nos expériences et nos ressources, comme la première communauté réunie autour des apôtres (Ac 2,44<sup>5</sup>). La communion, qui naît de la mise en commun de nos forces, rend la communauté paroissiale toujours plus missionnaire.

### **Le prêtre est le pasteur et le serviteur au milieu du troupeau**

Le prêtre est appelé par Dieu pour être au milieu de son peuple celui qui sanctifie, qui enseigne et gouverne au nom du Seigneur.

Dans la paroisse, il revient au curé d'organiser la répartition des célébrations avec ses collaborateurs, prêtres, diacres et laïcs de l'équipe funérailles. En vivant cette répartition au sein de la paroisse « nouvelle », on favorise la mise en commun des forces et l'élan missionnaire de chacun. Il est important de souligner le rôle des ministres ordonnés dans la célébration des funérailles. Les prêtres et les diacres demeurent les ministres ordinaires de la célébration des funérailles.<sup>6</sup>

Depuis 30 ans, l'Église confie de manière heureuse cette mission à des laïcs travaillant en équipe.

5 - « Tous les croyants vivaient ensemble, et ils avaient tout en commun » Ac 2, 44

6 - Cf. « La communauté catholique et le ministère ordonné dans la célébration des funérailles », texte de la Conférence des Evêques de France (Assemblée plénière, avril 2009), p.2.

## Les équipes d'accompagnement sont au service de la proximité

« Entrant dans la ville de Naïm, Jésus rencontre une femme veuve qui vient de perdre son unique fils : Voyant celle-ci, Jésus fut saisi de compassion pour elle... » (Lc 7, 13).

La compassion de Jésus pour la veuve de Naïm est une source et un modèle de la compassion que les guides et les équipes d'accompagnement partagent avec les familles en deuil. La compassion n'est pas une attitude humaine mais l'être même de Dieu auquel nous participons pour le transmettre au monde.

L'équipe d'accompagnement est constituée normalement du curé ou d'un guide avec une équipe de chrétiens. Le plus souvent, c'est le curé, les membres de l'équipe pastorale ou de l'équipe funérailles qui discernent dans la communauté chrétienne la personne qui pourrait être sollicitée.

On ne rejoint pas une équipe funérailles par hasard. La personne est toujours appelée officiellement. Elle a le plus souvent, une sensibilité, un charisme à l'écoute et à la compassion.<sup>7</sup>

Elle se trouvera renforcée dans ce don par cet appel officiel et le soutien d'une équipe qui l'aidera à s'enraciner dans la mission confiée.

Devant la difficulté à renouveler les membres des équipes funérailles, on veillera à faire **un binôme** : un prêtre, un diacre ou un guide laïc pour la prière et les rites **et** un assistant/animateur pour les autres moments de la célébration.

<sup>7</sup> - De façon concrète on peut se référer à la fiche n° 9 du *Guide pastoral pour les funérailles* de 2010 qui propose des critères de discernement.

## ... POINTS D'ATTENTION ET PROPOSITIONS

### Le renouvellement des guides et des équipes : laisser le Seigneur appeler à sa suite

*« Lors de nos déplacements dans les paroisses, nous avons régulièrement entendu ce souci d'accompagner au mieux les défunts et les familles en deuil et de renouveler les équipes déjà existantes qui parfois sont vieillissantes. Nous avons également entendu l'inquiétude des uns et des autres face à l'avenir et au manque de moyens humains. Certaines paroisses peinent à trouver de futurs guides, à constituer une équipe solide. Mais ces rencontres nous ont permis de voir aussi combien la mission nourrit la vie de foi et d'espérance. »<sup>8</sup>*

#### Veiller à entretenir une culture de l'appel

Lorsque le Seigneur appelle à sa suite des ouvriers pour sa moisson, il permet qu'à travers la mission confiée, chacun s'épanouisse dans son chemin avec Dieu et vers Lui. Il est donc important de ne pas laisser sans écho cet appel que Dieu adresse à ses enfants. Il est nécessaire d'entretenir une culture de l'appel en suivant la parabole du semeur que Jésus offre à ses amis (Mc 4, 3-20).

**Il est nécessaire d'ensemencer sans se lasser : « À semer trop peu, on récolte trop peu »<sup>9</sup>.**

Plus la pâte à faire lever est grande, plus la qualité du ferment « évangelique » doit être grande.

La culture de l'appel s'inscrit tout naturellement dans notre projet d'évangélisation, un projet qui favorise la rencontre de Jésus-Christ et l'engagement progressif à devenir ses disciples.

8 - Propos recueillis lors des visites des vingt paroisses.

9 - 2 Cor 9, 6

## **Encourager la mutualisation des équipes grâce aux paroisses « nouvelles »**

Les paroisses « nouvelles » représentent une opportunité pour la vie des équipes paroissiales d'accompagnement des défunts et de leurs familles. En favorisant la mise en commun des équipes et en adaptant leur mission aux dimensions de la paroisse « nouvelle », on permet à l'Église de grandir et à la communauté de renforcer les liens de communion. Les nouveaux défis et les nouveaux enjeux liés à la promulgation des nouvelles paroisses sont toujours liés à l'annonce de la Bonne Nouvelle du Christ mort et ressuscité pour nous. Les paroisses « nouvelles » nous donnent l'occasion de ne pas entrer dans la tentation de faire perdurer des organisations qui ne sont plus adaptées à la situation actuelle. Ainsi on ne « remplace » pas des équipes ou des personnes, mais on laisse Dieu appeler ceux qu'Il choisit. Auprès des disciples d'Emmaüs, Jésus vient à la rencontre des disciples qu'Il a choisis (cf. Lc 24).

Chaque chrétien de la communauté paroissiale doit se sentir concerné par la nécessité de renouveler régulièrement les différentes équipes engagées dans la pastorale. Avec la création des paroisses « nouvelles », nous sommes invités à mettre nos forces et nos moyens en commun, tout en maintenant une proximité avec les habitants de nos clochers. Il en va de même pour la Pastorale des funérailles.

**Les membres des équipes funérailles n'hésiteront pas à faire appel à un autre clocher, ou à se déplacer d'une église à l'autre pour assurer les célébrations des obsèques, ceci dans un esprit de fraternité et de service.**

## Toujours envoyé en mission <sup>10</sup>

La mission confiée par le Seigneur à ses enfants passe toujours par un appel de l'Église. C'est pourquoi celles et ceux qui conduisent une célébration d'obsèques sont nécessairement identifiés comme des personnes ayant reçu une mission de l'Église. Nul ne peut s'arroger le droit d'accomplir une telle mission de son propre chef ou à titre individuel. Les guides sont nommés pour 3 ans renouvelables par le curé ou le vicaire épiscopal.

**La liturgie étant la manifestation spirituelle de la vie ecclésiale, les guides de funérailles sont nécessairement envoyés en mission au cours d'une eucharistie dominicale, en présence de la communauté paroissiale.**

La célébration liturgique de l'envoi en mission d'un laïc traduit l'action de grâce adressée à Dieu qui appelle et envoie une personne choisie pour accomplir une mission spécifique. Cette célébration est aussi l'occasion de reconnaître publiquement l'envoi de l'Église. Elle permet aux communautés ecclésiales de mieux comprendre la mission.